



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ พท ๗๖๕๐๑/๗๖๖

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้านส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ และการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน โดยสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันด้านวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข ให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดเอกสารแนบท้ายมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจรรวณ สุวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายวิรัช รักนัม)
นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิทยา หมีนผ่อง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสิทธิชาติ บุญปล้อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา	- จัดทำแผนอัตรา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบล ย้าย โอน(ย้าย) รับโอน และเกษียณอายุราชการ ดังนี้ ๑. รับโอน(ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๒. โอน(ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๓. ย้ายพนักงานส่วนตำบล จากตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรา ๓ ปี กรณีมีตำแหน่งว่าง	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ก.อบต. จังหวัดพัทลุง - ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ผ่านเว็บไซต์ อบต.ลำปำ และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ที่ทำการ อบต.ลำปำ - ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอน โอน(ย้าย) ผ่านเว็บไซต์ อบต.ลำปำ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็น - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าขอม หมู่ที่ ๖ ต.ลำปำ อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง มีการรายงานผลหลังดำเนินการแล้ว https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๗๔ - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เรื่อง วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริต วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.ลำปำ มีการรายงานผลหลังดำเนินการแล้ว https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๘๒ - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการในยุคดิจิทัล วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.ลำปำ มีการรายงานผลหลังดำเนินการแล้ว https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๙๒ - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ จากสถาบัน จัดฝึกอบรมที่ตรงกับสายงานในตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ หลักสูตร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๑๖๘๕ - ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๑๖๘๖ - ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๑๖๘๗ เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานทุกประเภทตำแหน่งให้เกิดความธรรม ต่อผู้รับการประเมินแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำก็ได้ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน https://www.lampam.go.th/datacenter/doc_download/a_๒๖๐๔๒๒_๑๐๓๙๒๓.pdf - ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๑๙๕๑ - ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๔ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๔ ราย เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ ราย เงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเงิน ๑๕,๒๑๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		- ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานครู อบต. จำนวน ๔ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๗๐ จำนวน ๒ ราย และได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๔๐ จำนวน ๒ ราย เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๐.๕ ขั้น เป็นเงิน ๓๘๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๒๔ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒๔ ราย เงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเงิน ๒๖,๐๔๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานครู อบต. จำนวน ๔ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๐ จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘๐ จำนวน ๑ ราย และได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๖๐ จำนวน ๒ ราย เงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๑ ขั้น เป็นเงิน ๗๓๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % จำนวน ๑ คน และได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๙% จำนวน ๔ ราย เป็นเงิน ๒,๕๙๐ บาท ซึ่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ได้รายงานการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุงทราบทุกครั้ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์ การพัฒนา	๑. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย ณ วัดป่าลิไลยก์ ต.ลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง ๕. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้าน เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อรองรับการ ปฏิบัติราชการในยุคดิจิทัล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖. จัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายใจ ไร้ออฟฟิศซินโดรม” อบต.ลำปำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าขอม หมู่ที่ ๖ ต.ลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง (งบประมาณ ๒,๗๑๒ บาท) https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๗๔ - ดำเนินจัดโครงการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เรื่อง วินัย การรักษาวินัย และการป้องกันการทุจริต วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.ลำปำ (งบประมาณ ๕,๐๖๐ บาท) https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๘๒ - ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่องในวันท้องถิ่นไทย ณ วัดป่าลิไลยก์ ต.ลำปำ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ (ไม่ใช้งบประมาณ) https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๔๕ - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อ รองรับการบริหารราชการในยุคดิจิทัล วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.ลำปำ (งบประมาณ ๓,๐๘๐ บาท) https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๔๒ - ดำเนินการจัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายใจ ไร้ออฟฟิศซินโดรม” อบต.ลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ จัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ จัดกิจกรรม ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ไม่ใช้งบประมาณ) https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. ให้บุคลากรรับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	- เลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ - ส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดโครงการตรวจสารเคมีในเลือดเพื่อสุขภาพที่ดีของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๕,๒๑๐ บาท ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๖,๐๔๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓,๔๕๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๓๘๐ บาท ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๗๓๐ บาท - ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒,๕๙๐ บาท - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๘ – ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลพัทลุง โดยใช้สิทธิ์เบิกค่ารักษาพยาบาล (จ่ายตรง อบท.) - ดำเนินการจัดโครงการตรวจสารเคมีในเลือดเพื่อสุขภาพที่ดีของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการ อบต.ลำปำ https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๕๐๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	- สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร - สวัสดิการเกี่ยวกับการเบิกค่าเช่าบ้าน	- ดำเนินการเบิกค่าศึกษาบุตร ตามที่ต้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ดำเนินการเบิกค่าเช่าบ้าน ตามที่ต้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ	- ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๒๑๔๕ - ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดป่าขอม หมู่ที่ ๖ ต.ลำปำ อ.เมือง จ.พัทลุง ใช้งบประมาณ ๒,๗๑๒ บาท โดยมีกิจกรรม มอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ https://www.lampam.go.th/album/view.php?album_id=๔๗๔ - ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๑๘๒๖ - ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๒๑๐๔ - ประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๒๑๐๖ - ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น https://www.lampam.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๒๑๐๕

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ลำดับที่	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	พนักงานที่โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่งนั้น ไม่มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง	- ดำเนินการสำรวจพนักงานใหม่เพื่อจัดให้พนักงานดังกล่าวได้อบรมประจำตำแหน่ง/หน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน
๒	ตำแหน่งที่เกษียณอายุไปแล้ว ทางองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำได้ดำเนินการจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์แล้วแต่ไม่มีบุคคลใดโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างทำให้การปฏิบัติงานมีปัญหาและอุปสรรค	- ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ได้จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	พนักงานมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- วิเคราะห์อัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อเปิดกรอบเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม (ในกรณีที่ ไม่กระทบต่องบประมาณ ๔๐%)
๔	การจัดโครงการอบรมซึ่งอบต.จัดอบรมเอง พนักงานบางคนต้องอยู่ปฏิบัติงาน บริการประชาชนทำให้ผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	- จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้จากการฝึกอบรมให้แก่ผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้/ หรือจัดเอกสารให้แก่ผู้ที่ติดภารกิจ
๕	งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายที่สูง	- พิจารณาการฝึกอบรมที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานเท่านั้น โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลอื่นได้
๖	สถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่มีข้อเสนอแนะ เนื่องจากสถานการณ์เข้าสู่ภาวะปกติแล้ว
