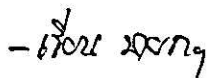


ถึง สำนักงานเทศบาลตำบล และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

พร้อมนี้ ได้ส่งหนังสือจังหวัดพัทลุง ที่ พท ๐๐๒๓๒/ว ๑๓๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

[illegible]

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร ๖๒
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓
๐๙/พิจิตร/การฯ แทม ๖๖๖ ๒

- เพลิดเพลินไปกับการอ่าน

✓

นักวิเคราะห์ : นายสม งามนิจการ

২৫/১১/১৬

- វិស័យសេវា

- 1. ต้นจาวหรือต้นจาวทอง

(นายวิทยา หมีนพ่อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ۱۵۵۲.

ສືບເອກ

(ประพันธ์ ชรรมลกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ-

ที่ พท ๐๐๒๓๒/ว ๑๓๓๗



ศาลากลางจังหวัดพัทลุง
ถนนราเมศวร์ พท ๙๓๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง และนายกเทศมนตรีเมืองพัทลุง

อ้างถึง ๑ ประกาศ กทจ พัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๒ ประกาศ กจจ พัทลุง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๙

๓ ประกาศ ก อบต จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

๔ หนังสือจังหวัดพัทลุง ที่ พท ๐๐๒๓๒/ว ๒๘๙๗ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน กจ กท. และ กอบต ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๙

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กจจ กทจ และ กอบต จังหวัดพัทลุงได้แจ้งเรื่องชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ นั้น

กจจ กทจ และ กอบต จังหวัดพัทลุงได้รับแจ้งจากสำนักงาน กจ กท และ กอบต ว่า
ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักการที่
กจ กท และ กอบต กำหนด จึงขอยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๔ และขอแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิลป์ชัย รามณีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธาน ก.จ จ.พัทลุง และ ก.อบต. จังหวัดพัทลุง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓

๐/หนังสือสาร นสว ๒๒๒ ๒

กค.



สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับท้องถิ่น จ. พัทลุง
เลขที่ ๑๑๓๕
วันที่ ๑๕ กพ ๒๕๖๒
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙ ๔/ว ๙

สำนักงาน กจ กท และ กอบต
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน กจ จ , กท จ , กอบต จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก เมืองพัทยา,

- อ้างถึง ๑ ประกาศ กท เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ ศ ๒๕๕๐
๒ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
๓ ประกาศ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
๔ หนังสือสำนักงาน กจ กท และ กอบต ที่ มท ๐๘๐๙ ๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑.

ตามที่สำนักงาน กจ กท และ กอบต ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ กท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ ศ ๒๕๕๐ ที่อนุโลมใช้กับข้าราชการครูองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.จ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่
๔ เมษายน ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ความละเอียด
ทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน กจ กท และ กอบต ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการที่ กจ กท และ กอบต กำหนด จึงขอยกเลิก
หนังสือที่อ้างถึง ๔ และแจ้งชักซ้อมเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้ง
เป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น
อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน
เป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

/๓) ข้าราชการ

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก จ จ ก ท จ หรือ ก อบต.จังหวัด พิจารณา

๒ กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทน ตามประกาศ ก จ จ. ก ท.จ หรือ ก อบต. จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่น แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓ กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก จ จ ก ท จ หรือ ก อบต. จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณี ที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก จ จ ก ท จ หรือ ก อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม ของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔ การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ตามข้อ ๑๕ ๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธ ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ ก.ท และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน

น ส กชนิกา ใจเกลี้ยง โทร ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙