



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า

เรื่อง ปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ (๒)
ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า จึงประกาศปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ลำดับ	การดำเนินการ	ระยะเวลา (ไม่เกิน)	หมายเหตุ
๑	ผู้บังคับบัญชาชี้แจง ทำความเข้าใจ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เมษายน ๒๕๖๕	
๒	กำหนด/ทบทวน ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน ภาระงาน เป้าหมายในการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕	
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และรวบรวมหลักฐานในการปฏิบัติงานตามข้อตกลง	๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๕	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๖	แจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทราบเป็นรายบุคคล	๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๗	ผู้มีอำนาจประเมิน โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๘	ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยมและดีมาก	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสิทธิชาติ บุญปล้อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า