



แผนสุขภาพ
กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลลำป่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับจังหวัดพัทลุง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง และสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อให้ชาวพัทลุงมีสุขภาพดี ด้วยวิถีชีวิตพอเพียง โดยกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมและจัดให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความร่วมมือและสนับสนุนช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถดำเนินงานให้ประชาชนมีสุขภาพดี ด้วยวิถีพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพตามภารกิจที่ตกลงกัน

กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ เล็งเห็นและให้ความสำคัญจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาระบบสุขภาพตำบลลำปำขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานสุขภาพชุมชน โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนบรรลุวัตถุประสงค์จึงต้องมีระบบการจัด ทำข้อมูล มีการจัดทำแผนงานที่ใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการ สนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการประชาชน และภาคีที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนงานดังกล่าวอาจใช้เครื่องมือ เช่นแผนสุขภาพชุมชน แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ เป็นต้น โดยในระยะแรกอาจเลือกใช้แผนสุขภาพชุมชน และในระยะต่อไปมีการพัฒนาขึ้นโดยนำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาให้เกิดสุขภาพของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

ความหมายของแผนสุขภาพชุมชน

แผนสุขภาพชุมชนเป็นแผนงานด้านสุขภาพของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชนเป็นกระบวนการที่ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมค้นหา ร่วมเรียนรู้ ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมจัดกิจกรรมการพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์ โดยเริ่มจากการคัดเลือกแกนนำ การทบทวนงานในอดีต กำหนดอนาคต การสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดปัญหา และการประเมินศักยภาพชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้เกิดการทบทวนตนเอง โดยคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในชุมชนรวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามศักยภาพของชุมชน กระตุ้นประชาชนให้เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสุขภาพ และร่วมติดตามประเมินผล โดยสามารถขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้

หลักการของแผน

๑. ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง หมู่บ้าน/ชุมชนเป็นศูนย์กลาง และประชาชนเป็นเจ้าของ
๒. รวมพลังทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อการอยู่เย็นเป็นสุข ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บูรณาการกระบวนการจัดทำแผนและงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม
๔. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นด้านการสาธารณสุขทั้ง๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแผนสุขภาพชุมชน กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ขั้นตอนในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนตำบลกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

๑. จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สร้างเครือข่าย สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่
๒. ประชุมคณะกรรมการฯ จัดเวทีประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนในพื้นที่เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการพัฒนาที่แท้จริง
๓. วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ความต้องการพัฒนา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา
๔. นำข้อมูลที่ได้เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อจัดทำเป็นแผนสุขภาพชุมชน และประกาศใช้ต่อไป

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ มีการสนับสนุน ๕ ประเภท ดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ โดยเน้นเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ในพื้นที่ ได้ดำเนินงานตามแผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่สมาชิกหรือประชาชนในพื้นที่ และกรณีมีความจำเป็นต้องจัดซื้อวัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อโครงการ วัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ ให้อยู่ในความดูแลและบำรุงรักษาของกลุ่มหรือองค์กรประชาชนหรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับการสนับสนุนนั้นๆ

(๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

(๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพได้แก่ เงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรายได้อื่นๆหรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้รับเงินเพิ่มในส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงให้สนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๕) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และทันต่อสถานการณ์ได้กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนมีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดบริการสาธารณสุขให้กับบุคคลให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาสนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น

กลุ่มเป้าหมายหลัก (ตามแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ พ.ศ.๒๕๖๑)

๑. กลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอด

- ๑.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๑.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๑.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพก่อนคลอดและหลังคลอด
- ๑.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๑.๕ การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
- ๑.๖ การคัดกรองและดูแลรักษามะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม
- ๑.๗ การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
- ๑.๘ อื่นๆ (ระบุ)

๒. กลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มเด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียน

- ๒.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๒.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๒.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ๒.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๒.๕ การส่งเสริมพัฒนาการตามวัย/กระบวนการเรียนรู้/ความฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- ๒.๖ การส่งเสริมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามวัย
- ๒.๗ การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
- ๒.๘ อื่นๆ (ระบุ).....

๓. กลุ่มเด็กวัยเรียนและเยาวชน กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มเด็กวัยเรียนและเยาวชน

- ๓.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๓.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๓.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ๓.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๓.๕ การส่งเสริมพัฒนาการตามวัย/กระบวนการเรียนรู้/ความฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- ๓.๖ การส่งเสริมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามวัย
- ๓.๗ การป้องกันและลดปัญหาด้านเพศสัมพันธ์/การตั้งครรภ์ไม่พร้อม
- ๓.๘ การป้องกันและลดปัญหาด้านสารเสพติด/ยาสูบ/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- ๓.๙ อื่นๆ (ระบุ)

๔. กลุ่มวัยทำงาน กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มวัยทำงาน

- ๔.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๔.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๔.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ

๔.๔ การรณรงค์ ...

- ๔.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๔.๕ การส่งเสริมพัฒนาการตามวัย/กระบวนการเรียนรู้/ความฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
- ๔.๖ การส่งเสริมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคตามวัย
- ๔.๗ การป้องกันและลดปัญหาด้านเพศสัมพันธ์/การตั้งครรภ์ไม่พร้อม
- ๔.๘ การป้องกันและลดปัญหาด้านสารเสพติด/ยาสูบ/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- ๔.๙ อื่นๆ (ระบุ)

๕. กลุ่มผู้สูงอายุกิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มผู้สูงอายุ

- ๕.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๕.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๕.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ๕.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๕.๕ การส่งเสริมพัฒนาทักษะทางกายและใจ
- ๕.๖ การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะซึมเศร้า
- ๕.๗ การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะข้อเข่าเสื่อม
- ๕.๘ อื่นๆ (ระบุ)

๖. กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังกิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

- ๖.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๖.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๖.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ๖.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๖.๕ การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง
- ๖.๖ การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ
- ๖.๗ การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
- ๖.๘ การคัดกรองและดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง
- ๖.๙ อื่นๆ (ระบุ)

๗. กลุ่มคนพิการและทุพพลภาพกิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มคนพิการและทุพพลภาพ

- ๗.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ
- ๗.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง
- ๗.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ
- ๗.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้
- ๗.๕ การส่งเสริมพัฒนาทักษะทางกายและใจ
- ๗.๖ การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะซึมเศร้า
- ๗.๗ การคัดกรองและดูแลผู้มีภาวะข้อเข่าเสื่อม
- ๗.๘ อื่นๆ (ระบุ)

๘. กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยงกิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักกลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง

๘.๑ การสำรวจข้อมูลสุขภาพ การจัดทำทะเบียนและฐานข้อมูลสุขภาพ

๘.๒ การตรวจคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ และการค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยง

๘.๓ การเยี่ยมติดตามดูแลสุขภาพ

๘.๔ การรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ฝึกอบรม/ให้ความรู้

๘.๕ การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ

๘.๖ อื่นๆ (ระบุ)

๙. สำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลักสำหรับการบริหารหรือพัฒนากองทุนฯ

๙.๑ อื่นๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ข้อมูลทั่วไป

ตำบลลำปำเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๓ ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ห่างจากที่ทำการอำเภอเมืองพัทลุง ประมาณ ๑๒ กิโลเมตร มีเนื้อที่จำนวน 26,343.75 ไร่ หรือจำนวน 42.15 ตารางกิโลเมตร ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบ ซึ่งจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2540 มีหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ รวมทั้งสิ้น 11 หมู่บ้าน ดังต่อไปนี้

ข้อมูลหมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑ บ้านหัวควน
- หมู่ที่ ๒ บ้านไสยอม
- หมู่ที่ ๓ บ้านเตาปูน
- หมู่ที่ ๔ บ้านโคกลุง
- หมู่ที่ ๕ บ้านไร่
- หมู่ที่ ๖ บ้านนอกทุ่ง
- หมู่ที่ ๗ บ้านวัดป่าลิไลย์
- หมู่ที่ ๘ บ้านปากประ
- หมู่ที่ ๙ บ้านวัดโพธิ์เต็ด
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านปากหวะ
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านชายคลอง

อาณาเขตติดต่อ

- ทิศเหนือ จดตำบลนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง
- ทิศใต้ จดตำบลทานโพธิ์
- ทิศตะวันออก จดทะเลสาบสงขลา
- ทิศตะวันตก จดตำบลพญาขัน ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง

ประชากร(ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๒)

- ประชากร มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๖,๔๗๙ คน แยกเป็น ชาย ๓,๒๗๓ คน หญิง ๓,๒๐๖ คน
- จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๑๖๙ ครัวเรือน
- ความหนาแน่นของบ้านต่อพื้นที่โดยเฉลี่ย ๖๖ หลังคาเรือน/ตารางกิโลเมตร
- สมาชิกครัวเรือนโดยเฉลี่ย ๓ คน/ครัวเรือน

ข้อมูลประชากร

จำนวนครัวเรือนจำแนกรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน(ครัวเรือน)
๑	บ้านหัวควน	๗๕
๒	บ้านไสยอุม	๓๑๖
๓	บ้านเตาปูน	๒๐๓
๔	บ้านโคกลุง	๖๐
๕	บ้านไร่	๑๑๖
๖	บ้านนอกทุ่ง	๑๘๐
๗	บ้านวัดป่าลิไลยก์	๓๙๕
๘	บ้านปากประ	๓๖๘
๙	บ้านวัดโพธิ์เต็ด	๒๓๒
๑๐	บ้านปากหะ	๑๑๗
๑๑	บ้านชายคลอง	๑๐๗
รวม		๕,๑๖๙

*ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวนประชากรจำแนกตามเพศรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	บ้านหัวควน	๑๒๙	๑๑๘	๒๔๗
๒	บ้านไสยอุม	๔๖๒	๔๖๒	๙๒๔
๓	บ้านเตาปูน	๒๗๓	๓๐๒	๕๗๕
๔	บ้านโคกลุง	๘๓	๗๔	๑๕๗
๕	บ้านไร่	๒๐๒	๒๑๗	๔๑๙
๖	บ้านนอกทุ่ง	๒๖๗	๒๕๓	๕๒๐
๗	บ้านวัดป่าลิไลยก์	๖๔๙	๕๕๑	๑,๒๐๐
๘	บ้านปากประ	๕๑๕	๕๖๑	๑,๐๗๖
๙	บ้านวัดโพธิ์เต็ด	๓๒๖	๓๒๘	๖๕๔
๑๐	บ้านปากหะ	๑๘๒	๑๘๔	๓๖๖
๑๑	บ้านชายคลอง	๑๘๕	๑๕๖	๓๔๑
รวม		๓,๒๗๓	๓,๒๐๖	๖,๔๗๙

*ข้อมูล ณ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวนผู้ป่วย ...

จำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ(โรคเรื้อรัง)

ที่	ชื่อโรค	รพ.สต.ปากประ	รพ.สต.ลำป่า	รวม(คน)
๑	โรคความดันโลหิตสูง	๒๙๗	๓๙๘	๖๙๕
๒	โรคเบาหวาน	๖๙	๑๔๖	๒๑๕
๓	โรคเรื้อรังทางเดินหายใจ	๑๖	๔	๒๐
๔	โรคหลอดเลือดสมอง	๒๒	๕	๒๗
๕	โรคหัวใจขาดเลือด	๙	๔	๑๓
๖	โรคมะเร็ง	๕	๖	๑๑
๗	อื่นๆ(ระบุ)	๕	-	๕
	รวม	๔๒๓	๕๖๓	๙๘๖

*ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๒

สาเหตุการตาย

ที่	ชื่อโรค	รพ.สต.ปากประ	รพ.สต.ลำป่า	จำนวน(คน)
๑	ชรา	๗	๔	๑๑
๒	โรคความดันโลหิตสูง	-	-	-
๓	โรคหัวใจ	๒	๘	๑๐
๔	โรคมะเร็ง	๓	๑	๔
๕	ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด	๑	-	๑
๖	อุบัติเหตุ	-	-	-
๗	โรคเยื่อหุ้มปอดอักเสบ	-	-	-
๘	โรคตับ	-	๑	๑
๙	วัณโรค	-	-	-
๑๐	พิการ	-	-	-
๑๑	การหายใจล้มเหลว	-	๒	๒
๑๒	หลอดเลือดสมอง	๕	-	๕
	รวม	๑๘	๑๖	๓๔

*ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๒

โรคที่เฝ้าระวัง ...

โรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา

ที่	ชื่อโรค	รพ.สต.ปากประ	รพ.สต.ลำป่า	จำนวน(คน)
๑	โรคไข้เลือดออก	๒๓	๑๐	๓๓
๒	โรคอุจจาระร่วง	๖๙	๖๒	๑๓๑
๓	โรคปอดบวม	๑๘	๑๔	๓๒
๔	โรคไข้หวัดใหญ่	๑๖	๑๘	๓๔
๕	โรคมือเท้าปาก	๑	-	๑
๖	โรคตาแดง	-	-	-
๗	วัณโรค	๔	๒	๖
๘	โรคอาหารเป็นพิษ	๑	-	๑
๙	ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	๒	-	๒
๑๐	โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๙	๓	๑๒
๑๑	เลปโตสไปโรซิส(ฉี่หนู)	๑	๑	๒
๑๒	ซิกุนกุนยา	๑	๒	๓
๑๓	ตับอักเสบ	๑	๒	๓
	รวม	๑๔๖	๑๑๔	๒๖๐

*ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวนผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยเอดส์

หัวข้อ	จำนวน(คน)	ร้อยละ(ต่อประชากรตำบล)
ผู้สูงอายุ	๑,๑๕๖	๑๙.๘
ผู้พิการ	๓๑๑	๔.๘
ผู้ป่วยเอดส์	๘	๐.๑

จำนวนผู้นำชุมชน ...

**จำนวนผู้นำชุมชน
คณะผู้บริหาร มีดังนี้**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	สิบเอกประพันธ์ ธรรมสกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	นายจำเนียร เนียมวงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	นายสมสุข ช่วยกลับ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔	นายหนูหวน เลื่อนแป้น	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภาเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสุนทร ห้องฉาย	ประธานสภา อบต.
๒	นายสายันท์ชูบัวขาว	รองประธานสภา อบต.
๓	นายวิทยา หมิ่นผ่อง	เลขานุการสภา อบต.
๔	นายสุเทพ ฉางทอง	สมาชิกสภา อบต.
๕	นายธีระวุฒิ คำแก้ว	สมาชิกสภา อบต.
๖	นายสายันท์ชูบัวขาว	สมาชิกสภา อบต.
๗	นายนิยม หนูช่วย	สมาชิกสภา อบต.
๘	นายสุนทร ห้องฉาย	สมาชิกสภา อบต.
๙	นายคณิต อันทวิมล	สมาชิกสภา อบต.
๑๐	นายปรีชา หนูบุรณ์	สมาชิกสภา อบต.
๑๑	นายบุญยืน สิริสม	สมาชิกสภา อบต.
๑๒	นายสุธรรม คงจั่ง	สมาชิกสภา อบต.
๑๓	นายสมหวัง เนียมวงศ์	สมาชิกสภา อบต.
๑๔	นายเฉลียว ทองทรัพย์	สมาชิกสภา อบต.
๑๕	นายประคิด ขาวขำ	สมาชิกสภา อบต.
๑๖	นายมณฑิร เจ้าแห้ง	สมาชิกสภา อบต.
๑๗	นายจิระพันธ์ สุวรรณ	สมาชิกสภา อบต.
๑๘	นายบุญเลิศ นรัตตะ	สมาชิกสภา อบต.
๑๙	นายวุฒิโชติเกียรติเชียงราย	สมาชิกสภา อบต.
๒๐	นายเต็ม กระจ่างโพธิ์	สมาชิกสภา อบต.
๒๑	นายทวีศักดิ์ น้อยสุด	สมาชิกสภา อบต.
๒๒	นางสาวกานดา ปราบปัญจะ	สมาชิกสภา อบต.

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	บ้านหัวควน	นายประสิทธิ์ ฉางทอง	ผู้ใหญ่บ้าน
๒	บ้านไสยอม	นายถวิล ส่งแสง	ผู้ใหญ่บ้าน
๓	บ้านเตาปูน	นายด้วน เรืองประดับ	ผู้ใหญ่บ้าน
๔	บ้านโคกสูง	นายโวหาญ ห้องฉาย	ผู้ใหญ่บ้าน
๕	บ้านไร่	นายไพรัช หนูบุรณ์	ผู้ใหญ่บ้าน
๖	บ้านนอกทุ่ง	นายณรินทร์ หนูช่วย	ผู้ใหญ่บ้าน
๗	บ้านวัดป่าลิไลย์	นายชัยยา เมฆามวงศ์	กำนัน
๘	บ้านปากประ	นายหนูหวน เลื่อนแป้น	ผู้ใหญ่บ้าน
๙	บ้านโพธิ์เต็ด	นายปัญญา อินทฤทธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๐	บ้านปากหระ	นายชัยฤทธิ์ จันทรสังข์	ผู้ใหญ่บ้าน
๑๑	บ้านชายคลอง	นายวินัย ปล้องไหม	ผู้ใหญ่บ้าน

สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพ

- | | |
|---------------|-----------|
| - ทำการเกษตร | - ค้าขาย |
| - ประมง | - รับจ้าง |
| - เลี้ยงสัตว์ | - อื่นๆ |

หน่วยธุรกิจ

- | | | | | | |
|-------------|---|------|---------------------------|----|------|
| - บิมน้ำมัน | ๑ | แห่ง | - ร้านอาหารและเครื่องดื่ม | ๖ | แห่ง |
| - อู่ซ่อมรถ | ๔ | แห่ง | - ร้านขายของชำ | ๒๕ | แห่ง |
| - โรงสี | ๒ | แห่ง | - ร้านเสริมสวยชาย-หญิง | ๔ | แห่ง |

สภาพทางสังคม

การศึกษา

- | | |
|----------------------------------|-------------------|
| - โรงเรียนบ้านเตาปูน | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ |
| - โรงเรียนวัดปากประ | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ |
| - โรงเรียนวัดโพเต็ด | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทำน้ำ | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙ |
| - ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน | ๑๑ แห่ง |
| - ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบล | ๑ แห่ง |

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัดเตาปูน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓
- วัดป่าขอม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖
- วัดกุฎีกัดดีสังวร ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
- วัดป่าลิไลย์ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗
- วัดปากประ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘
- วัดโพเต็ด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๙

การบริการสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำปำ
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากสระ

การคมนาคม

- | | | | | | |
|----------------|----|-----|--------------|----|------|
| - ถนนลาดยาง | ๙ | สาย | - ถนนหินคลุก | ๙๔ | สาย |
| - ถนนคอนกรีต | ๒๕ | สาย | - ถนนลูกรัง | ๑๓ | สาย |
| - ถนนดินธรรมดา | ๓ | สาย | - สะพาน | ๘ | แห่ง |

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำคลอง
 ๒๐ | สาย |
- อ่างเก็บน้ำ
 ๑ | แห่ง |
- ทะเลสาบ
 ๑ | แห่ง |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ๑) บ่อน้ำตื้น ๑๘ แห่ง ๒) ระบบประปา ๑๒ แห่ง ๓) ถังไฟเบอร์กลาส ๒๐ ใบ

ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

แหล่งท่องเที่ยว

- ๑) ทะเลสาบสงขลา ๒) วัดป่าลิไลย์ ๓) วัดป่าขอม ๔) ยอยักษ์ที่คลองปากประ

การรวมกลุ่มของประชาชน

- กลุ่มอาชีพ
 ๒๙ | กลุ่ม(กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตทางการเกษตร) |
- กลุ่มออมทรัพย์
 ๑๑ | กลุ่ม |

จุดเด่นของพื้นที่

- อยู่ใกล้แหล่งน้ำธรรมชาติ
- สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเกษตรและการเลี้ยงสัตว์
- มีที่สาธารณประโยชน์จำนวนมาก
- เป็นที่ตั้งของส่วนราชการในพื้นที่หลายหน่วยงาน
- พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การทำเกษตรกรรม

ส่วนที่ ๔

การวิเคราะห์ปัญหา

การวิเคราะห์บริบท(สภาพแวดล้อม) กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลลำปำ

จุดแข็ง	โอกาส
- มีงบประมาณในการบริหารจัดการ - มีคณะกรรมการกองทุนฯจากหลายองค์กร - การบริหารงานกองทุนฯอยู่ในรูปของคณะกรรมการกองทุนฯ	- ชุมชนให้ความร่วมมือในการทำงาน - การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย - กลุ่มเป้าหมายให้ความสำคัญ - มีหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
จุดอ่อน	อุปสรรค
- คณะกรรมการกองทุนฯขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน - การพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนฯไม่ต่อเนื่องเท่าที่ควร - ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	- ประชาชนไม่ตระหนักถึงพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเท่าที่ควร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนฯ
๒. จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายต่าง ๆ ในชุมชน
๔. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องผ่านหอกระจายข่าวและภาคีเครือข่ายในชุมชน
๕. จัดทำเวทีประชาคมเพื่อค้นหาปัญหาด้านสุขภาพในชุมชน
๖. มีการประสานงานทั้งภายในและภายนอกเครือข่าย
๗. พัฒนาระบบการติดตามให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๘. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลต่อคณะกรรมการกองทุน

การกำหนดจุดหมายปลายทาง

ระดับประชาชน/ชุมชน

๑. มีโครงการของประชาชน โดยชุมชนเป็นผู้เสนอโครงการเข้ามา
๒. มีกองทุนฯที่เข้มแข็ง
๓. ประชาชนทุกกลุ่มอายุได้รับการดูแลสุขภาพจากกองทุนฯ

ระดับภาคีเครือข่าย

๑. อบต.สนับสนุนด้านงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
๒. อสม.ประจำหมู่บ้านเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของประชาชน
๓. ผู้นำชุมชนเข้ามามีบทบาทด้านสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน
๔. หน่วยงานด้านสาธารณสุขสนับสนุนองค์ความรู้ด้านวิชาการและร่วมดำเนินกิจกรรมในชุมชน
๕. โรงเรียนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของเด็กและเยาวชน
๖. องค์กรด้านศาสนา วัด โรงเรียน มีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพของประชาชนในชุมชน

ระดับกระบวนการ...

ระดับกระบวนการภายใน

๑. มีแผนงานโครงการที่ชัดเจน
๒. มีการประเมินผลและติดตามการดำเนินงานโครงการ
๓. การดำเนินงานกองทุนฯมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
๔. มีเวทีประชาคมด้านสุขภาพในพื้นที่

ระดับพื้นฐาน

๑. คณะกรรมการกองทุนฯ มีความรู้ในการดำเนินงานกองทุนฯ
๒. ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเองที่ถูกต้อง
๓. มีข้อมูลด้านสุขภาพของประชาชนในระดับตำบล
๔. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพในระดับตำบล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
แนวทางการพัฒนา

๑.๑ การส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป

๑.๒ การป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพแก่กลุ่มโรคไม่ติดต่อ/โรคเรื้อรัง/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นแนวทางการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้และกิจกรรมแก่กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด และผู้ดูแลเด็ก

๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมการบริโภคอาหารปลอดภัย

๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนา ปรับปรุงสภาวะสิ่งแวดล้อมที่ดีในชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมการมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนการดูแลเด็กเล็ก เด็กวัยเรียน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเรื้อรัง
แนวทางการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมการให้ความรู้และกิจกรรมตามกลุ่มวัย (เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเรื้อรัง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนแนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาดแนวทางการ
พัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมและป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญ โรคระบาดและเหตุภัยพิบัติฉุกเฉิน

แผนงานโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลลำปำ ประจำปี 2563

๑. แผนงานงานสิ่งแวดล้อม					
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑	โครงการชุมชน ห่วงใยป้องกันภัย ไข้เลือดออก	- กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๓.๗)	ชมรม อสม.รพ.สต. บ้านปากประ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๑,๕๐๐ บาท
๒	โครงการ อสม. ลำปำ ร่วมใจ ต้าน ภัยไข้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๓	- กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๓.๗)	อสม.รพ.สต.ลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๗,๗๐๐ บาท
๓	โครงการ ร้านอาหารแผง ลอยปลอดโฟมร้าน ชำปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพผู้บริโภค รพ.สต.ลำปำ	- กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๔.๗) - กลุ่มวัยทำงาน (๗.๔.๔)	รพ.สต.ลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๘,๗๐๐ บาท

๔	โครงการ ร้านอาหารแผง ลอยปลอดโฟมร้าน ชำปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพผู้บริโภค รพ.สต.ลำปำ	- กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๔.๗) - กลุ่มวัยทำงาน (๗.๔.๘)	รพ.สต.บ้านปาก ประ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๕๐๐ บาท
---	--	--	----------------------	------------------------------	-----------

๒. แผนงานเด็กเยาวชนและครอบครัว					
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๕	เรื่องเล่าสมุนไพร ไทยใต้สุภาพ	-กลุ่มวัยทำงาน (๗.๓.๔) -กลุ่มผู้สูงอายุ (๗.๓.๕.๑) -กลุ่มเด็กวัยเรียน และเยาวชน (๗.๓.๓)	ศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชน ตำบลลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๓,๑๐๐ บาท
๖	โครงการดนตรีไทย ต้านภัยยาเสพติด	-กลุ่มเด็กวัยเรียน และเยาวชน (๗.๓.๓)	สภาเด็กและ เยาวชนตำบลลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๗,๕๐๐ บาท
๗	โครงการเยาวชน คนหนุ่ม 1๑ หัวใจ ใส่ใจต้านภัยยาเสพติด	-กลุ่มเด็กวัยเรียน และเยาวชน (๗.๓.๓)	ชมรมทูป็นมเบอร์ วันหมู่๑๑	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๘,๗๐๐ บาท

๓. แผนงานกลุ่มผู้ประกอบอาชีพเสี่ยง					
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๘	โครงการเกษตรปลอดโรคผู้บริโภคปลอดภัย	- กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๔.๗)	รพ.สต.ลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๖,๓๐๐ บาท
๙	โครงการตรวจหาสารพิษตกค้างในเกษตรกรรมกลุ่มเสี่ยง	- กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีภาวะเสี่ยง (๗.๓.๗)	รพ.สต.ลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๗,๘๐๐ บาท

๔. แผนงานอาหารและโภชนาการ					
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑๐	โครงการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ บ้านด่านภัย COVID-๑๙	กลุ่มประชาชนทั่วไปที่มีความเสี่ยง (๗.๓.๗)	ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านตำบลลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐ บาท

๕. แผนงานกิจกรรมทางกาย				
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา งบประมาณ
๑๑	โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ต้านภัยโควิด “กิจกรรมเข้า จังหวะ ขยับกาย สบายพุง”	- กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีความเสี่ยง (๗.๔.๗)	อสม.บ้านปากห้วย ม.๑๐	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑๓,๗๐๐ บาท

๖. แผนงานภัยพิบัติและโรคระบาด				
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา งบประมาณ
๑๒	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม โรคระบาดไวรัส โคโรนา๒๐๑๙ (covid-๑๙)	กลุ่มประชาชน ทั่วไปที่มีความเสี่ยง (๗.๓.๗)	องค์การบริหาร ส่วนตำบลลำปำ	๑ มิ.ย. ๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑๙๕,๘๑๖บาท

๔. แผนงานบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล					
ที่	โครงการ/แผนงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑๓	โครงการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ประจำปี ๒๕๖๓	คณะกรรมการ/อนุกรรม/คณะทำงาน	กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลลำปำ	๑ ต.ค. ๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๓	๗๓,๑๐๐ บาท

ส่วนที่ ๖

การติดตามผลการประเมิน

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ จะประสบความสำเร็จหรือสามารถเผยแพร่ผลงานต่อประชาชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ต้องมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของตนเองอย่างต่อเนื่องหรือมีองค์กรภายนอกมาประเมิน กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีติดตามและประเมินผลตามแบบที่ สปสช.กำหนด โดยมีแนวทางการประเมินผล ๒ รูปแบบ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนและทีมประเมินจากหน่วยงานต่างๆ ไว้อยู่ในรูปแบบการประเมินนี้ไว้เป็นขั้นพื้นฐาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๑. การติดตามประเมินผล

การติดตามผล คือ การตรวจสอบงานในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรมที่กำหนด การใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างเหมาะสม ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนด เป็นไปตามแผนงานหรือโครงการหรือไม่

การประเมินผล คือ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามผล เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล เพื่อทราบถึง

๑. ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่
๒. ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นขณะดำเนินงาน และสามารถแก้ไขปัญหาได้หรือไม่
๓. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานตามแผนโครงการเป็นอย่างไร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการต่อไป
๔. ทบทวนถึงผลสำเร็จของโครงการและผลกระทบต่างๆของโครงการเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการทำโครงการในอนาคต

วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามผล กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลงานตามแผนงานกองทุนสุขภาพตำบล โดยกำหนดการดำเนินงานและประเมินผลเป็นรายไตรมาส เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกองทุนสุขภาพตำบล ถึงการนำยุทธศาสตร์ด้านต่างๆไปใช้และดำเนินงาน และใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จไปแล้วกี่โครงการ มีโครงการที่กำลังดำเนินงานกี่โครงการ และยังไม่ได้ดำเนินการอีกกี่โครงการ สรุปภาพรวมเป็นสัดส่วนตามแผนงานที่ตั้งไว้ในแผนสุขภาพตำบล

รูปแบบการติดตามผล

๑. แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุน

เป็นการประเมินกระบวนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเพื่อให้กองทุนประเมินตนเองและผู้เกี่ยวข้องประเมินกองทุน ซึ่งจะช่วยให้การตรวจสอบการดำเนินงานทั้งเรื่อง ความครบถ้วนถูกต้อง และเป็นแนวทางว่ากองทุนจะพัฒนาด้านใดบ้าง กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ ๓ หมวด

๑. การบริหารจัดการกองทุน(๓๐)

๒. การมีส่วนร่วม(๓๐)

๓. ผลลัพธ์การดำเนินงาน(๔๐)

แบ่งระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ

ระดับ A+	๙๐-๑๐๐ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพสูง
ระดับ A	๗๐-๘๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพดี
ระดับ B	๕๐-๖๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
ระดับ C	น้อยกว่า ๕๐-๔๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา

๒. แบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาชน

การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินนี้ เพื่อประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชนต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลการสำรวจมาสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป(รายละเอียดแบบประเมินแนบท้ายภาคผนวก)

ภาคผนวก

แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุนตั้งขึ้น

แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ชื่อกองทุน.....(ระบุชื่ออปท.ให้ชัดเจน)อำเภอ จังหวัด
 วันที่ประเมิน.....เดือน.....ปี.....

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
ก.การบริหารจัดการกองทุน (๓๐คะแนน)	๑				เป้าหมาย : คณะกรรมการมีศักยภาพในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนจนนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชนรวมทั้งการบริหารจัดการงบประมาณกองทุนมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ แนวทางประเมินของทีมประเมิน : สอบถามหรือสัมภาษณ์อาสาสมัครสมาชิกกลุ่มกรรมการกองทุนอย่างน้อย ๘ คนหรือพิจารณาจากข้อมูลการนำเสนอ เอกสารอ้างอิงกระบวนการพิจารณาอนุมัติแผนงาน โครงการว่าทำกันอย่างไรใครมีบทบาทอะไร ผลที่ได้เป็นอย่างไรและเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการหรือไม่ ฯลฯ แหล่งข้อมูล: ระเบียนกองทุนแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์หรือแผนสุขภาพชุมชนข้อมูลด้านสุขภาพของชุมชน รายงานการประชุมแผนงานโครงการ บันทึกข้อตกลง รายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการของผู้รับผิดชอบโครงการเอกสารการรับ-จ่ายเงินหนังสือเชิญประชุมหรือแผนงาน
	๑	ศักยภาพของคณะกรรมการกองทุน	๑๒		
		๑.๑ กรรมการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง	๓		สอบถามหรือสัมภาษณ์อาสาสมัครสมาชิกกลุ่มกรรมการกองทุนอย่างน้อย ๘ คนได้แก่ ๑. นายกอบต./นายกเทศมนตรี หรือผู้ทรงคุณวุฒิหรือเลขานุการกรรมการกองทุนหรือสมาชิก

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแล อำนาจหน้าที่ และการใช้ จ่ายงบประมาณ			สภาที่เป็นคณะกรรมการกองทุน ๒. หัวหน้าหน่วยบริการ ๓. อาสาสมัครสาธารณสุข ๔. ตัวแทนจากชุมชน/หมู่บ้าน/ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพภาคประชาชน เกณฑ์การให้คะแนน - ค่าเฉลี่ย ๐-๖ ได้ ๐ คะแนน - ค่าเฉลี่ย ๖.๐๑-๑๐ ได้ ๑ คะแนน - ค่าเฉลี่ย ๑๐.๐๑-๑๔ ได้ ๒ คะแนน
		๑.๒ กรรมการผ่านการ พัฒนาให้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านการบริหาร จัดการกองทุน	๒		ปี๒๕๕๕กรรมการกองทุนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุน หลักฐาน: ดูหนังสือส่งตัวหรือการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนในการพัฒนาให้มีความรู้ความ เข้าใจด้านการบริหาร จัดการกองทุน เกณฑ์การให้คะแนน - จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ๘๑-๑๐๐% ให้ ๒ คะแนน - จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจ ๖๑-๘๐ % ให้ ๑ คะแนน - จำนวนกรรมการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจน้อยกว่า ๖๑% ให้ ๐ คะแนน
		๑.๓ การประชุม คณะกรรมการกองทุนมี การติดตามการดำเนินงาน อย่างน้อย ๘๐% ทุกครั้ง	๓		หลักฐาน: ดูจากลายเซ็นผู้เข้าร่วมประชุมหรือการจ่ายเบี้ยประชุม เกณฑ์การให้คะแนน จำนวนคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานประชุมตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไปทุกครั้ง ให้ ๓ คะแนน - จำนวนคณะกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไปไม่ทุกครั้ง ให้ ๒ คะแนน - จำนวนคณะกรรมการกองทุนเข้าร่วมประชุมน้อยกว่า ๘๐% ให้ ๑ คะแนน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		๑.๔ มีการประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนอย่างน้อยตามแบบประเมินที่กำหนด เพื่อ การพัฒนากองทุน	๔		หลักฐาน: โดยสอบถามคณะกรรมการและขอหลักฐานดังนี้ ๑. มีการประเมินโดยคณะกรรมการ หลักฐาน: ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ ๒. มีสรุปผลการประเมินข้อที่ควรปรับปรุงและข้อที่ต้องพัฒนาต่อไปให้ดีขึ้นแต่ไม่มีแผนการพัฒนา หลักฐาน: ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ ๓. มีสรุปผลการประเมินและมีแผนการพัฒนา ที่ชัดเจน หลักฐาน: ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และแผนการพัฒนา ๔. มีสรุปผลการประเมินและมีแผนการพัฒนาที่ชัดเจนและการดำเนินการตามแผน หลักฐาน: ดูจากรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และแผนการพัฒนาและกิจการกรรมการดำเนินการ - ได้ดำเนินการตามข้อ ๒ ให้ ๒ คะแนน - ได้ดำเนินการตามข้อ ๓ ให้ ๓ คะแนน - ได้ดำเนินการตามข้อ ๔ ให้ ๔ คะแนน
๒		กระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ	๙		
		๒.๑ มีการจัดการระเบียบข้อบังคับของกองทุน	๒		เกณฑ์การประเมิน - มีและปฏิบัติตามประกาศ สปสช. เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรบริหารสวนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ให้ ๒ คะแนน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					- ไม่มีหรือมีแต่ขัดต่อประกาศสปช. เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ ๐ คะแนน หลักฐาน : รายงานการประชุมที่มีการพิจารณาอนุมัติแผนงานโครงการ เกณฑ์การประเมิน : - ไม่มีหลักฐานการอนุมัติแผนงานโครงการจากที่ประชุมกรรมการกองทุนหรือแม้แต่ไม่ครบถ้วน (ไม่ถึง ๘๐% ของจำนวนโครงการทั้งหมดในปีงบประมาณ) ให้ ๐ คะแนน - มี ๘๐-๙๙ ให้ ๑ คะแนน - มี ๑๐๐% ให้ ๒ คะแนน
		๒.๒ แผนงานโครงการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน	๒		หลักฐาน - สุ่มดูโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนแล้ว อย่างน้อยประเภทละ ๒ โครงการ จัดระเบียบการใช้เงินกองทุนฯ ให้ ๐ คะแนน - ไม่ขัดต่อระเบียบการใช้เงินกองทุนฯ ให้ ๓ คะแนน
		๒.๓ โครงการที่สนับสนุนงบประมาณไม่ขัดต่อระเบียบ การใช้เงินกองทุนฯ	๓		สุ่มดูโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนแล้ว อย่างน้อยประเภทละ ๒ โครงการ หลักฐาน: ดูเอกสารโครงการ ข้อตกลงโครงการ และเอกสารการรับจ่ายเงิน เกณฑ์การประเมิน/หลักฐาน - ไม่มีหรือมีไม่ครบถ้วน ให้ ๐ คะแนน - มีครบถ้วน ให้ ๑ คะแนน
		๒.๔ กิจกรรมที่นอกเหนือจากกิจกรรมหมวดที่ ๔ มีเอกสาร โครงการ และทุกโครงการมีภาพที่โครงการมีภาพที่ข้อตกลงและมีหลักฐานการรับ - จ่ายเงิน	๑		

หมวดการ ประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้ จากการ ประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		๒.๕ กิจกรรมหมวด ๔ (การบริหารจัดการกองทุน) มี บันทึกกิจกรรมการหรือมี การใช้ จ่ายตามระเบียบ ข้อบังคับของ กองทุนและ มีหลักฐานการรับการ จ่ายเงิน	๑		มีการจ่ายเงินตามระเบียบกองทุน หลักฐาน : เอกสารการรายงานถ้าไม่มีเอกสารถือว่าไม่เป็นไปตามระเบียบกองทุน เกณฑ์การประเมิน/หลักฐาน - ไม่มีเอกสารให้ ๐ คะแนน มีบันทึกมติด - หลักฐานการรับจ่ายเงิน ให้ ๑ คะแนน
๓		ระบบควบคุมตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ด้าน การเงิน	๒		
		๓.๑ มีการรายงานด้าน การเงินเสนอต่อกรรมการ กองทุน	๑		หลักฐาน รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน เกณฑ์ให้คะแนน - ไม่พบวาระเรื่องการเงินในรายงานการประชุมหรือมีไม่ครบทุกครั้ง ให้ ๐ คะแนน - พบวาระเรื่องการเงินในรายงานการประชุมทุกครั้ง ให้ ๑ คะแนน
		๓.๒ มีการรายงานการใช้ เงินตามกิจกรรม/	๒		หลักฐาน: เอกสารรายงานการจ่ายเงินตามโครงการเปรียบเทียบกับwebsiteโปรแกรมกองทุน ด้าน ๑
		โครงการครบถ้วน และ ถูกต้องทุกไตรมาสใน Websiteโปรแกรม			เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีรายงานการจ่ายเงินในWebsiteให้ ๐ คะแนน - มีรายงานการจ่ายเงินครบถ้วน ๑๐๐%แต่ไม่ตรงกับข้อมูลใน website ให้ ๑ คะแนน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางการประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		กองทุน			- มีรายงานการจ่ายเงินครบถ้วน ๑๐๐%และตรงกับข้อมูลใน website ฯ ให้ ๒ คะแนน
		๓.๓ มีการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน รายงานการรับ จ่ายเงิน คงเหลือประจำเดือน รายงานการรับจ่ายและเงิน คงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำไตรมาส	๓		หลักฐาน ๑. สำเนาหนังสือส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานรายการรับจ่ายและเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพประจำไตรมาสถึง สปสช.สาขาเขต สปสช.สาขาจังหวัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดทุกสิ้นปีงบประมาณ ๒. สรุปผลการดำเนินงานรายการรับจ่ายเงินคงเหลือประจำเดือนลงใน website โปรแกรมกองทุนตำบล เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีหลักฐานข้อ ๑และข้อ ๒ ให้ ๐ คะแนน - มีหลักฐานข้อ ๑หรือข้อ ๒ ให้ ๑ คะแนน - มีหลักฐานครบทั้งข้อ ๑และข้อ ๒ ให้ ๓ คะแนน
	๔	ระบบควบคุมตรวจสอบติดตามและประเมินผลด้านการดำเนินงานโครงการกองทุนฯ	๓		
		๔.๑มีการติดตามประเมินการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	๓		หลักฐาน: คำสั่ง/มติ/หนังสือมอบหมายงาน/รายงานการประเมินการประเมินงบดำเนินงาน/เอกสารบันทึกผลการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานรายโครงการ เกณฑ์การประเมิน

หมวดการประเมิน	ชื่อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					๑. มีคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายงานหรือรายงานการประชุมการมอบหมายหน้าที่ ๒. มีการติดตามประเมินผลรายโครงการมากกว่าร้อยละ๔๕ของโครงการทั้งหมดที่ได้รับงบประมาณ ๓. มีการติดตามประเมินผลรายโครงการ ทุกโครงการที่ได้รับงบประมาณกองทุนฯ เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีทั้ง ๓ ข้อ ให้ ๐ คะแนน - มีข้อ ๑ ข้อเดียว ให้ ๑ คะแนน - มีข้อ ๑ และ ๒ ให้ ๒ คะแนน - มีข้อ ๑ และ ๓ ให้ ๓ คะแนน
ข.การมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน)					เป้าหมาย : มีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน(อปท.ภาครัฐและ คนในชุมชน)ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนและเหมาะสมในพื้นที่ แนวทางประเมินของทีมประเมิน: สอบถามหรือสัมภาษณ์หรือสนทนากลุ่มกรรมการกองทุนอย่างน้อย ๘ คนหรือพิจารณาจากข้อมูลการนำเสนอ เอกสารอ้างอิงฯลฯในการคัดเลือกกรรมการ โดยเฉพาะในส่วนของสมาชิกสภา อสม. ผู้แทนชุมชน/หมู่บ้าน และ ผู้ทรงคุณวุฒิรวมทั้งการมีระบบเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและสร้างความสนใจของชุมชนต่อบทบาท ภารกิจและผลงานของกองทุน แหล่งข้อมูล: ระเบียบกองทุนรายงานการประชุม สมุดบัญชีและรายงานทางการเงินเอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ แผนหรือผลการสำรวจความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูล

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
	๕	การคัดเลือกกรรมการกองทุนและการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการกองทุน อนุกรรมการคณะทำงาน	๑๓		
		๕.๑ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ให้คณะกรรมการหรือมีการแต่งตั้งอนุกรรมการ/คณะทำงาน	๒		<u>หลักฐาน</u> คำสั่งมอบหมายงาน/รายงานการประชุมที่มีการมอบหมายงาน คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการ/คณะทำงาน <u>เกณฑ์การประเมิน</u> มีการกำหนดบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานที่ชัดเจน <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> - ไม่มีการกำหนดบทบาทหรือกำหนดไม่ชัดเจนให้ ๐ คะแนน (ถ้าไม่มีเอกสารประกอบถือว่าไม่มีการกำหนดบทบาท) - มีการกำหนดบทบาทฯ ชัดเจนให้ ๒ คะแนน
		๕.๒ คณะกรรมการกองทุนมีการประชุมอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	๒		<u>หลักฐาน</u>: หนังสือเชิญประชุม/สรุปผลการประชุม <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> - ไม่มีการประชุมในปีงบประมาณ ให้ ๐ คะแนน - มีการประชุมในปีงบประมาณเท่ากับ ๑-๒ ครั้ง ให้ ๑ คะแนน - มีการประชุมในปีงบประมาณเท่ากับ ๓-๔ ครั้งหรือมากกว่า ให้ ๒ คะแนน
		๕.๓ มีบันทึกรายงานการ	๒		<u>หลักฐาน</u>

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		ประชุมคณะกรรมการกองทุนทุกครั้งที่			๑. รายงานหรือสรุปผลการประชุมทุกครั้ง ๒. การนำผลการประชุมไปปรับใช้ในการดำเนินงาน(ดูจากวาระการติดตามประเมินผลโครงการ) เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีรายงานหรือมีไม่ครบ ให้ ๐ คะแนน - มีข้อ ๑ ให้ ๑ คะแนน - มีข้อ ๑ และ ๒ ให้ ๒ คะแนน
		๕.๔ ที่ปรึกษากองทุนเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	๒		หลักฐาน : ลายเซ็นการเข้าร่วมประชุม หรือเอกสารรายงานการประชุม เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่ได้เข้าร่วมประชุมให้ ๐ คะแนน - ร่วมประชุมไม่ถึง ๒ ครั้งให้ ๑ คะแนน - ร่วมประชุมตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไปให้ ๒ คะแนน (การมาประชุมของที่ปรึกษากองทุนอาจมาด้วยตนเองหรือมอบตัวแทนมาร่วมประชุมก็ได้ร่วมประชุม)
		๕.๕ คณะกรรมการมีการประชุม/ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๕		หลักฐานเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการประชุมคณะกรรมการกองทุน เกณฑ์การประเมิน ๑. มีรายงานการประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการประชุมคณะกรรมการกองทุน ๒. ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายชัดเจน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางการประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					๓. มีหลักฐานการปฏิบัติงานของอนุกรรมการ/คณะทำงานเช่นแบบบันทึกการติดตามประเมินผลโครงการ ๔. ในรายงานการประชุมคณะกรรมการกองทุนมีการนำเสนอผลการพิจารณา/ผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีข้อ ๑-๔ ให้ ๐ คะแนน - มีข้อใดหรือข้อใดข้อ ๔ ให้ ๑ คะแนน - มีข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ ๒ คะแนน - มีข้อ ๑ และข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ ๓ คะแนน - มีครบทั้ง ๔ ข้อ ให้ ๔ คะแนน
	๖	การสร้างการรับรู้ความเข้าใจและความสนใจของชุมชนต่อบทบาทภารกิจและผลงานของกองทุน ๖.๑ มีการประกาศทางหอกระจายข่าวหรือเสียงตามสาย หรือติดประกาศหรือป้ายประชาสัมพันธ์	๑๑		
			๓		หลักฐาน : เอกสารข้อมูลเนื้อหาการประกาศ, บันทึก/ตาราง/ผู้รับผิดชอบการประกาศ, ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์/การตีตประกาศ เกณฑ์การประเมิน ๑. มีเอกสารข้อมูลเนื้อหาการประกาศ ๒. มีบันทึก/ตาราง/ผู้รับผิดชอบการประกาศ

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					๓. มีภาพป้ายประชาสัมพันธ์/การติดประกาศ เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มี ให้ ๐ คะแนน - มี ๑ ข้อ ให้ ๑ คะแนน - มี ๒ ข้อ ให้ ๒ คะแนน โดยไม่ต้องเรียงข้อ - มี ๓ ข้อ ให้ ๓ คะแนน โดยไม่ต้องเรียงข้อ
		๖.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกองทุนทางหนังสือพิมพ์หรือวิทยุ / วิทยุ ชุมชนหรือเคเบิลทีวี หรือ โทรศัพท์หรือเว็บไซต์ของ ท้องถิ่นหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๓		หลักฐาน: ขอดูหลักฐานการเผยแพร่ เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีให้ ๐ คะแนน - มี ให้ ๓ คะแนน
		๖.๓ มีการสำรวจความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อการดำเนินงานกองทุน หลักประกันสุขภาพ	๕		หลักฐาน: เอกสารการสำรวจ/การสรุปผลการสำรวจ/แผนพัฒนากองทุน เกณฑ์การประเมิน/การให้คะแนน - ไม่มีการดำเนินการ ให้ ๐ คะแนน - มีการสำรวจความพึงพอใจ > ๕๐ คนขึ้นไป ให้ ๑ คะแนน - มีการสรุปผลการสำรวจเป็นเอกสาร ให้ ๒ คะแนน - มีการนำผลการสำรวจไปจัดทำแผนการพัฒนากองทุน ให้ ๓ คะแนน - มีการจัดทำแผนตามข้อ ๔ และดำเนินการตามแผน ให้ ๔ คะแนน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					- มีการดำเนินงานตามข้อ๕และมีการสรุปผลการดำเนินงาน ให้๕ คะแนน
	๗	การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒		หลักฐาน: ข้อมูลการรับเงินจากโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนเทียบกับบัญชีเงินฝากของกองทุนหรือสำเนาใบเสร็จรับเงินของกองทุน(กรณีไม่นำเงินรับเข้าบัญชีเงินฝากของกองทุนฯไม่ถือว่าเป็นการสมทบบงให้กองทุนฯ) เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีการสมทบ ให้๐คะแนน - มีการสมทบภาพรวมในปีงบประมาณจำนวนอยู่ในหลักพันหรือต่ำกว่า ให้ ๑ คะแนน - มีการสมทบภาพรวมในปีงบประมาณจำนวนอยู่ในหลักหมื่นหรือมากกว่า ให้ ๒ คะแนน
	๘	การวางแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์(SRM) หรือแผนสุขภาพชุมชนมาใช้ในการ บริหารจัดการกองทุน	๔		
		๘.๑ มีกระบวนการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	๔		หลักฐาน - หนังสือเชิญประชุมและรายชื่อผู้ร่วมประชุมจัดทำแผนฯ - สรุปผลการจัดประชุม หรือสรุปผลการจัดเวทีประชุม เติม - ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน - ประเด็น/ทิศทางการพัฒนากองทุนหรือแผนชุมชนหรือSRM

หมวดการประเมิน	ชื่อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					เกณฑ์การประเมิน ๑. มีการจัดเวทีวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพชุมชนโดยมีเครือข่ายในชุมชนเข้าร่วมประชุมเช่น ชุมชน ผู้นำ/อสม./ผู้สูงอายุ/แม่บ้าน/เยาวชน/ครู/พระ/ผู้พิการ ฯลฯ หน่วยงาน/องค์กร สาธารณสุข/โรงเรียน/กศน./พัฒนาชุมชน ฯลฯ ๒. มีการนำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องมารวบรวมวิเคราะห์ในการจัดทำแผนเช่น ข้อมูลบริบทชุมชน (เชื่อมโยงกับประเด็นเพื่อการจัดทำแผนที่เหมาะสมกับพื้นที่) ข้อมูลสุขภาพชุมชน(การป่วย การตาย สถานการณ์สุขภาพพื้นที่สิ่งแวดล้อม) ๓. ประเด็น/ทิศทางการพัฒนากองทุนที่ได้จากเวทีเป็นแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพอนามัยและแผนSRM หรือแผนชุมชนที่ใช้ในการพิจารณาโครงการเพื่ออนุมัติสนับสนุนงบฯ เกณฑ์การให้คะแนน - มี ๑ ข้อให้ ๒ คะแนน - มี ๒ ข้อให้ ๓ คะแนน - มี ๓ ข้อให้ ๔ คะแนน
ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๔๐คะแนน)					
	๙	มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายระดับประเทศ	๑๕		
		๙.๑ มีกิจกรรมคัดกรองเบาหวานความดันโลหิต	๕		หลักฐานแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ หัวข้อการประเมิน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		สูง ดูแลผู้พิการดูแลผู้สูงอายุ			๑. การคัดกรองเบาหวาน โดยใช้ verbalscreening ๒. การคัดกรองความดันโลหิตสูง ๓. การดูแลผู้พิการ ๔. การดูแลผู้สูงอายุ การให้คะแนน - ไม่มีกิจกรรม/โครงการทั้ง ๔ อย่าง ให้ ๐ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการอย่าง ให้ ๑ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการอย่าง ให้ ๒ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการอย่าง ให้ ๓ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการครบถ้วน ๔ อย่าง ให้ ๔ คะแนน
		๙.๒ มีกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ	๕		หลักฐานแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ หัวข้อการประเมิน ๑. การสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การสร้างเสริมสุขภาพของศูนย์เด็กเล็ก ๒. การสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ ๓. การสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ ๔. การสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ การให้คะแนน - ไม่มีกิจกรรม/โครงการทั้ง ๓ ข้อ ให้ ๐ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการ ๑ ข้อ ให้ ๑ คะแนน

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางการประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					- มีกิจกรรม/โครงการ ๒ อย่าง ให้ ๓ คะแนน - มีกิจกรรม/โครงการครบถ้วน ๓ ข้อ ให้ ๕ คะแนน
		๙.๓ มีการใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม การสร้างเสริม สุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการ รักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ของศูนย์เด็กเล็กศูนย์พัฒนา และฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการ เป็นเงินไม่น้อย กว่าร้อยละ๑๕ของเงินรายรับประจำปีงบประมาณ	๕		หลักฐาน แผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีการใช้เงิน ให้ ๐ คะแนน - ใช้เงินถึง ๑-๓% ให้ ๑ คะแนน - ใช้เงินถึง ๔-๖% ให้ ๒ คะแนน - ใช้เงินถึง ๗-๑๐% ให้ ๓ คะแนน - ใช้เงินถึง ๑๑-๑๔% ให้ ๔ คะแนน - ใช้เงินถึง ๑๕% ให้ ๕ คะแนน
	๑๐	การใช้จ่ายงบประมาณกองทุนเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่	๘		
		๑๐.๑ กองทุนมีการใช้	๘		หลักฐาน ดูข้อมูลเงินในสมุดบัญชีและในโปรแกรมกองทุนฯในรอบปีงบประมาณว่ามีการใช้เงินถึง

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ๘๐% ของเงินในบัญชีทั้งหมดในปีงบประมาณนี้			๘๐% หรือไม่ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> - ใช้เงินไม่ถึง ๗๐% ให้ ๐ คะแนน - ใช้เงินถึง ๗๐-๗๔% ให้ ๔ คะแนน - ใช้เงินถึง ๗๕-๗๙% ให้ ๖ คะแนน - ใช้เงินถึง ๘๐% ให้ ๘ คะแนน
	๑๑	การให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนเป็นผู้ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค	๕		
		๑๑.๑ กองทุนมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อย ๔๐% ให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนเป็นผู้ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค	๓		<u>หลักฐาน</u> แผนงานประจำปีหรือโครงการที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณว่ามีการใช้จ่ายเงินให้กลุ่มองค์กรประชาชนเป็นผู้ดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค ถึง ๔๐% หรือไม่ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> - ใช้เงินไม่ถึง ๓๑% ให้ ๐ คะแนน - ใช้เงินถึง ๓๑-๓๔% ให้ ๑ คะแนน - ใช้เงินถึง ๓๕-๓๙% ให้ ๒ คะแนน - ใช้เงินถึง ๔๐% ให้ ๓ คะแนน
	๑๒	ความสอดคล้องของแผนงานประจำปีกับโครงการใน	๔		

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		พึงประมาณ			
		๑๒.๑ โครงการที่ได้รับ การสนับสนุนงบฯ สอดคล้องกับแผนงาน ประจำปีงบประมาณ	๔		หลักฐานแผนงานประจำปีงบประมาณและโครงการที่ได้รับอนุมัติฯ เกณฑ์การให้คะแนน - โครงการที่อนุมัติฯ ไม่สอดคล้องกับแผนประจำปี ให้ ๐ คะแนน - โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี น้อยกว่า ๕๐% ให้ ๑ คะแนน - โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี ๕๐-๗๙% ให้ ๒ คะแนน - โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี ๘๐-๙๙% ให้ ๓ คะแนน - โครงการที่อนุมัติฯ สอดคล้องกับแผนประจำปี ๑๐๐% ให้ ๔ คะแนน
	๑๓	การนำเสนอผลของ โครงการต่อ กรรมการกองทุนและ	๕		
		๑๓.๑ มีการรายงานผล การดำเนินงานของแต่ละ โครงการใน ที่ประชุม คณะกรรมการกองทุน และบันทึกผลแต่ละ โครงการลงใน website โครงการกองทุนฯ	๕		หลักฐานรายงานผลการดำเนินงานรายโครงการของกองทุนที่ปรากฏในรายงานการประชุม คณะกรรมการกองทุนและมีการบันทึกลงใน website โครงการกองทุนเมนู ๒ (หากไม่บันทึกลงใน website ให้คะแนน ลดลงครึ่งหนึ่งในแต่ละข้อ) เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีการรายงานหรือรายงานน้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบ ปีงบประมาณให้ ๐ คะแนน - มีการรายงานหลังสิ้นสุดไตรมาส 1, ๒, ๓, ๔ ของปี งบประมาณที่ตรวจการที่ตรวจ เสร็จแล้ว - มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๖๐-๖๙% ของจำนวนโครงการที่ดำเนินการในรอบ

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
					ปีงบประมาณให้ ๒ คะแนน - มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๗๐- ๗๕% ของจำนวนโครงการตามแผนการในรอบปีงบประมาณให้ ๓ คะแนน - มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการ ๘๐- ๘๕% ของจำนวนโครงการตามแผนการในรอบปีงบประมาณให้ ๔ คะแนน - มีการรายงานหลังสิ้นสุดโครงการครบ ๑๐๐% ของจำนวนโครงการตามแผนการในรอบปีงบประมาณให้ ๕ คะแนน *หากไม่บันทึกลงในwebsiteให้คะแนนลดลงครึ่งหนึ่งในแต่ละข้อ
	๑๔	การสร้างนวัตกรรม สุขภาพชุมชน	๕		เป้าหมาย: มีการสร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นเพื่อให้ตอบสนองวัตถุประสงค์ของกองทุน จนนำไปสู่ความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขหรือการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชน แนวทางประเมินขององค์กรภายนอก: สอบถามหรือสัมภาษณ์ในกลุ่มกรรมการกองทุนอย่างน้อย ๔ คนหรือพิจารณาจากข้อมูลการนำเสนอ แหล่งข้อมูล: แผนงาน/โครงการและรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการของผู้รับผิดชอบโครงการ เกณฑ์การประเมิน ๑. สามารถบอกเล่านวัตกรรมการดำเนินงานได้ ๒. มีเอกสารสรุปทรีนวัตกรรมการ ๓. มีการเผยแพร่นวัตกรรม (เอกสาร/สิ่งพิมพ์ ฯลฯ)

หมวดการประเมิน	ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้จากการประเมิน	เป้าหมาย/แนวทางประเมิน / แหล่งข้อมูล/การให้คะแนน
		รูปธรรมชัดเจน			๔. สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้/ศึกษาดูงานแก่พื้นที่อื่นๆ โดยต้องมีส่วนที่ก/ภาพผู้มาเรียนรู้/ศึกษา ดูงาน
					เกณฑ์การให้คะแนน - ไม่มีนวัตกรรม ให้ ๐ คะแนน - มีข้อ ๑ ให้ ๒ คะแนน - มีข้อ ๑ + ๒ ให้ ๓ คะแนน - มีข้อ ๑ + ๒ + ๓ ให้ ๔ คะแนน - มีครบทั้ง ๔ ข้อ ให้ ๕ คะแนน
รวมคะแนน					

Grade A+	๙๐-๑๐๐ คะแนนเท่ากับกองทุนที่มีศักยภาพสูงสามารถเป็นศูนย์เรียนรู้	Grade B	๕๐-๖๙ คะแนน = กองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
Grade A	๗๐-๘๙ คะแนนเท่ากับกองทุนที่มีศักยภาพดี	Grade C	๐-๔๙ คะแนน = กองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา

ความเห็นเพิ่มเติมของทีมประเมิน

.....

.....

.....

.....

ผู้ประเมิน

ลงชื่อ

.....

()

ลงชื่อ

.....

()

ลงชื่อ

.....

()

ลงชื่อ

.....

()

ลงชื่อ

.....

()

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕.....

แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่
(สำหรับให้คะแนนในประเด็นประเมินข้อ๑.๑)

กรุณาใส่เครื่องหมาย / ในช่องที่ท่านเห็นว่าถูกต้อง

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ใช่	ไม่ใช่
๑. กลุ่มเป้าหมายสำคัญตามสิทธิประโยชน์คือหญิงมีครรภ์, เด็ก ๐-๖ ปี, เด็กโต ๖-๒๕ ปี, ผู้ใหญ่ ๒๕ ปีขึ้นไปและผู้พิการ		
๒. กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการสาธารณสุขในการส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค พัฒนาสมรรถภาพและรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ เชิงรุกที่จำเป็น		
๓. งบประมาณของกองทุนสามารถใช้จัดตั้งสถานบริการทางการแพทย์เพื่อทำการรักษาผู้ป่วย		
๔. งบประมาณของกองทุนมาจาก ๒ แหล่งหลัก คือเงินสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขที่ได้รับสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และเงินสมทบหรืองบประมาณที่ได้รับจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายกำหนด		
๕. สัดส่วนเงินสมทบของ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ หรือเทศบาลตำบล ต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับจากจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๖. สัดส่วนเงินสมทบขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับจากจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๗. คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๒-๓ ปีแล้วแต่มติในที่ประชุม		
๘. หน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนประการหนึ่งคือการจัดทำข้อมูลและจัดทำแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง		
๙. คณะกรรมการกองทุนไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบเรื่องการรับเงินการจ่ายเงินการเก็บรักษาเงินและจัดทำบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ให้เป็นไปตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด		
๑๐. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสาธารณสุขอำเภอไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมใดๆของกองทุนฯ		
๑๑. แนวทางการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของกองทุนเน้นการดำเนินงานในชุมชนเป็นหลัก		
๑๒. บทบาทสำคัญประการหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนที่ดีต้องมีการติดตาม		

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	ใช่	ไม่ใช่
และประเมินผลการดำเนินงานโครงการที่กองทุนให้การสนับสนุนงบประมาณ		
๑๓. ตามระเบียบการบริหารกองทุนคณะกรรมการกองทุนควรมีการประชุมอย่างน้อย ๒ เดือนต่อครั้ง		
๑๔. ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนจะต้องมีการรายงานบัญชีรายรับ—รายจ่ายสถานะการเงินของกองทุนทุกครั้ง		
๑๕. ผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่คือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ		
๑๖. กองทุนไม่จำเป็นต้องสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขเนื่องจากการได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุขแล้ว		
๑๗. หน่วยบริการสามารถรับงบประมาณจากกองทุนเพื่อจัดบริการในหน่วยบริการได้ เช่น ฝากครรภ์		