



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เกิดความเป็นธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๑ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๑ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม องค์การบริหารส่วนตำบลลำป่าจึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นตามลำดับคะแนน ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

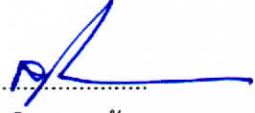
(นายสิทธิชาติ บุญปล้อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕		ผลคะแนน ๑๐๐%	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น		
๑	นางสาวหันหวล ไกล่สิกรรม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๒๓,๗๑๐	๙๒.๘๐	

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิชาติ บุญปล้อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ