

ที่ พท ๐๐๒๓.๒/ว ๘๓๕๖



|                                |
|--------------------------------|
| องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ      |
| เลขที่รับ ๙๐๖๙                 |
| วันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๘              |
| ศาลากลางจังหวัดพัทลุง 16.0๐ น. |
| ถนนราเมศวร พท ๙๓๐๐๐            |

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ(ยกเว้นอำเภอตะโหมดและอำเภอศรีนครินทร์)  
และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓  
กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการจัดทำประกาศ  
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับ  
ประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง(ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหนังสือสั่งการ  
ดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง [www.ptlocal.go.th](http://www.ptlocal.go.th)

เรียน: นายอำเภอ ลำปำ

ขอแสดงความนับถือ

- จ.พท. แฉวิ หลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม)

- เพื่อโปรดทราบ

(นายวินัย บัวประดิษฐ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง  
๒๗.๑๑.๕๘

- กิ่งอำเภอตะโหมด

- เมืองมณฑล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๗๕๖๑-๒ ต่อ ๑๒๑-๑๒๓

e-mail : ptlocal๓@hotmail.com

Docแจ้งมติประกาศ ๑๑.๕๘

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

(นายวิฑูรย์ วัฒนพงศ์)

เลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบล

- ททป.

สืบเอก

(ประพันธ์ ธรรมสกุล)



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในระบบแท่ง (Broadband)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร (ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๙ - ข้อ ๔๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๙. ยกเลิก

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.อบต. กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.อบต. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยไขว่คว้าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

/(ข) ผู้ได้รับปริญญา...

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้รับได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.อบต. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) ผู้รับได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้รับได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕๐ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ตามข้อ ๔๙(๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณี...

ในกรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๔๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหมวดอื่น และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวดนั้น

ข้อ ๔๓ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวินัย บัวประดิษฐ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบค. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                             | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร         | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๒   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๙.๕ | ๒๑,๘๘๐               |
| ๓   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร             | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๔   | วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร   | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                    | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                 | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๕   | ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                         | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐               |
| ๖   | ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า                                                                                                                                                                                                    | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๗   | ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย-<br>ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร-<br>บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)                                                                                                                          | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๘   | ปริญญาเกษตรศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)                                                                                                                                                                                          | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๓   | ๑๗,๕๗๐               |
| ๙   | ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต<br>ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒                                                                                                        | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๐  | ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย<br>กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา<br>ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ<br>เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี                                                             | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๑๐.๕ | ๑๕,๘๔๐               |
| ๑๑  | ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร<br>กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                           | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |
| ๑๒  | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า<br>๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-<br>ปลายหรือเทียบเท่า<br><br>หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา<br>ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔<br>หรือเทียบเท่า | วิชาการ                                                   | ปฏิบัติการ | ๙.๕  | ๑๕,๐๖๐               |

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

| ที่ | คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม<br>ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ |            |      |                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------|----------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ประเภท                                                    | ระดับ      | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๑๓  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ<br>อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ<br>ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่<br>น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธย-<br>มศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า                                                                                                                  | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๙    | ๑๑,๕๑๐               |
| ๑๔  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br>ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)<br>และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ-<br>ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร<br>มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก<br>วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ-<br>เทียบเท่า | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๗    | ๑๐,๘๘๐               |
| ๑๕  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ<br>ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา<br>ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ-<br>ัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ<br>จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ<br>เทียบเท่า                                                                                       | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๓    | ๙,๔๔๐                |
| ๑๖  | ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ<br>ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ<br>เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค<br>๖-๘                                                                                                                                                                                                  | ทั่วไป                                                    | ปฏิบัติงาน | ๑    | ๘,๗๕๐                |